

Financieringsmogelijkheden ten behoeve van coachees om aan werk te komen of dit te behouden

Leeroverzicht.nl biedt een onafhankelijk en zo compleet mogelijk overzicht van de beschikbare opleidingen in Nederland. Je vindt er alle soorten opleidingen: van praktijkleren, trainingen en cursussen tot opleidingen met een wettelijk goedgekeurd diploma. Het gaat om reguliere opleidingen die de overheid betaalt, maar ook om opleidingen van commerciële opleidingsbureaus. Ook vind je er een compleet overzicht van beschikbare financiële regelingen, vanuit werkcentra en vanuit UWV.

Hieronder staan de meest relevante financieringsmogelijkheden. Voor een compleet overzicht kun je op de website terecht.

<https://www.leeroverzicht.nl/>

Financiering opleidingen

1. Christine stichting

Het doel van de Christine Stichting (CHRISTINE) is het ondersteunen van vrouwen zonder vaste partner (met of zonder kinderen) en van weduwen (met of zonder kinderen). Het gaat om vrouwen die ernaar streven zelfstandig in hun onderhoud te voorzien en zich daartoe door studie willen bij- of omscholen maar het beoogde studiegeld daarvoor niet (geheel) uit eigen middelen kunnen opbrengen.

<https://christinestichting.nl/over-ons-2/>

Subsidieregelingen werkcentra

1. Werkcentrum Veluwe Stedendriehoek

Werkcentrum VeluweStedendriehoek stelt *jobcoachvouchers* beschikbaar voor o.a. de doelgroep Participatiewet om meer maatwerk te kunnen leveren aan inwoners/ kandidaten waarbij voorliggende voorzieningen niet beschikbaar en/of toereikend zijn. Hierbij wordt gekeken naar de gehele doelgroep werkzoekenden vanuit de Participatiewet en naar kwetsbare jongeren in een mbo leerwerktraject bij het ROC (jongeren, UWV-kandidaten, statushouders, nuggers en inwoners met GGZ-problematiek). Deze jobcoachvoucher komt voort uit een samenvoeging van de oude jobcoachvoucher en de GGZ-jobcoachvoucher. De aanvraag voor een voucher Jobcoaching dient te worden gedaan door een consulent/ klantmanager/ trajectregisseur van de gemeente en/of door het leer- en werkbedrijf en/of door de student trajectbegeleider van het ROC.

<https://werkcentrum-veluwe-stedendriehoek.nl/jobcoachvouchers/aanvraagformulier/>

2. Leerwerkvouchers Vitaal Platteland – arbeidsmarktregio Drenthe

Het doel van de Leerwerkvouchers Vitaal Platteland (LWV-AD) is het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van jongeren en mensen met een uitkering in de arbeidsmarktregio Drenthe. De regeling wil bereiken dat werkgevers mensen uit deze groep (eerder) een baan aanbieden. De leerwerkvoucher kan, namens de uitkeringsgerechtigde of jongere, worden aangevraagd door gemeenten of het UWV werkbedrijf. De voucher kan worden gebruikt voor: preventieve trajecten; ontwikkeltrajecten; werktrajecten; mobiliteitstrajecten. De waarde van de leerwerkvoucher is maximaal € 5000 per persoon.

Aanvragen indienen kan het hele jaar door bij de arbeidsmarktregio Drenthe.

<https://www.wspdrenthe.nl/over+de+arbeidsmarktregio+drenthe/default.aspx>

3. Ontwikkelfonds regio Zwolle

Het doel van het Ontwikkelfonds Regio Zwolle is om werkgevers, werknemers en werkzoekenden in de Regio Zwolle te helpen met her-, bij- en omscholing. Je kunt aanvragen als inwoner (werknemer of werkzoekende), maar ook werkgevers kunnen een aanvraag doen voor één of meer van hun werknemers. Als inwoner kun je maximaal € 3500 krijgen.

Werkgevers krijgen maximaal 50% van de kosten tot maximaal € 20.000.

<https://groeivooruit.nl/>

4. Werkcentrum Flevoland

Het doel van de Nadere regels Ontwikkelfonds Flevoland Leert 2026 (OFL26) is om een impuls te geven aan het versterken van de arbeidsmarkt via een leven lang leren en ontwikkelen. Subsidie kan worden aangevraagd door:

- een inwoner in de provincie Flevoland of
- een onderneming, die conform het handelsregister van de Kamer van Koophandel fysiek gevestigd is in de provincie Flevoland, voor haar werknemers.

Subsidie kan worden aangevraagd voor vakinhoudelijke om- of bijscholing die de positie van de inwoner of werknemer op de arbeidsmarkt versterkt. De subsidie bedraagt:

- voor inwoners minimaal € 1000 en maximaal € 2000 exclusief btw;
- voor werknemers 50% van de subsidiabele kosten met een minimum van € 750 en een maximum van € 2000 exclusief btw.

In afwijking van het bovenstaande bedraagt het maximale subsidiebedrag voor kansrijke beroepen in stuwende sectoren € 3500. Voor een onderneming en haar verbonden ondernemingen geldt een maximaal aan te vragen bedrag van € 15.000 exclusief btw gedurende twee jaar.

<https://www.werkcentrumflevoland.nl/flevoland-leert/>

Regelingen UWV

1. No-riskpolis

Het doel van de regeling no-riskpolis van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is werkgevers steunen die één of meer werknemers in dienst nemen die ziek of gehandicapt zijn. Als werkgever kun je een ziektewet-uitkering krijgen als de werknemer ziek wordt. De hoogte van die steun is 70% tot 100% van het dagloon. Verder hoeft de werkgever geen hogere premie te betalen als de werknemer een ziektewet-uitkering krijgt. En ook niet als de werknemer in de WGA komt. De no-riskpolis geldt in deze situaties: de werknemer heeft bij het begin van zijn dienstverband een WIA-, WAO-, WAZ- of Wajong-uitkering; de werknemer valt onder de doelgroep van de banenafspraken; de werknemer heeft of had problemen door zijn ziekte of handicap bij het volgen van onderwijs.

<https://www.uwv.nl/nl/no-riskpolis>

2. UWV Proefplaatsing

De Proefplaatsing van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is bedoeld voor werknemers die moeilijk werk vinden en bij wie de werkgever twijfelt of hij geschikt is voor de functie. De werknemer werkt twee maanden bij de werkgever, met behoud van zijn uitkering. De werkgever hoeft dan geen loon te betalen. Een proefplaatsing is bedoeld voor werknemers met een uitkering. Na toestemming van UWV werkt de werknemer twee maanden met behoud van zijn uitkering. Als twee maanden te kort is, kan de werknemer mogelijk een langere proefplaatsing krijgen, maar nooit langer dan in totaal zes maanden.

<https://www.uwv.nl/nl/voordelen-regelingen-werkgevers/proefplaatsing>

3. UWV opleiding

De Beleidsregels scholing en voorwaarden vergoeding scholingskosten UWV 2026 bevatten de regels die UWV gebruikt om te bekijken of scholing nodig is om iemand met een uitkering weer aan het werk te helpen. Als UWV denkt dat de persoon met de uitkering na het volgen van de scholing weer aan het werk kan, dan mag deze de scholing volgen met behoud van uitkering. Verder kan UWV de kosten van de scholing vergoeden. UWV heeft een budget om een scholing te betalen.

UWV kan een vergoeding geven voor de volgende scholingskosten:

- de kosten van het cursus/lesgeld,
- de kosten van het examengeld (en maximaal één keer de kosten van een herexamen),
- de kosten voor eventuele leer- en beschermingsmiddelen en

- een vergoeding van de reiskosten als de reisafstand meer dan 15 kilometer enkele reis openbaar vervoer bedraagt.

<https://www.uwv.nl/nl/opleiding>

4. UWV Loonkostenvoordeel

Het doel van de regeling Loonkostenvoordeel van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV) is werkgevers steunen die één of meer werknemers in dienst nemen die vaak moeilijk aan werk komen. De steun is ook voor het opnieuw plaatsen van een werknemer in een nieuwe of andere functie, als de werknemer arbeidsongeschikt is geworden. Als werkgever kun je de steun aanvragen. Je hebt dan wel een kopie van de doelgroepverklaring LKV van de werknemer nodig. De werknemer is niet verplicht om de LKV aan te vragen.

De werknemer moet in één van de volgende doelgroepen vallen:

- oudere werknemers (56 jaar of ouder) met een uitkering;
- werknemers met een arbeidsongeschiktheidsuitkering;
- werknemers met een arbeidsbeperking;
- werknemers uit de doelgroep van de banenafpraak en scholingsbelemmeringen.

De hoogte van de steun verschilt per doelgroep.

<https://www.uwv.nl/nl/loonkostenvoordeel>